

PLAN DE IGUALDAD
ASOCIACIÓN DE EDUCADORES LAS
ALAMEDILLAS

Año 2013

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

1. OBJETIVOS DEL PLAN DE IGUALDAD
2. PERSONAS DESTINATARIAS
3. VIGENCIA DEL PLAN DE IGUALDAD
4. CARACTERÍSTICAS DEL PLAN DE IGUALDAD
5. EL COMITÉ DE IGUALDAD
6. DOCUMENTACIÓN ANALIZADA
7. SITUACIÓN ACTUAL DE LA IGUALDAD EN LA ASOCIACIÓN DE LAS ALAMEDILLAS
8. PLAN DE ACCIÓN
 - i. Empleo: reclutamiento y selección de personal
 - ii. Desarrollo profesional
 1. Formación
 2. Promoción
 - iii. Comunicación
 1. Lenguaje no sexista
 2. Comunicación interna y externa
 - iv. Transversalización de la igualdad
 - v. Acoso sexual y acoso por razón de sexo
 - vi. Retribución
 - vii. Conciliación vida personal-vida profesional

ANEXOS

- i. **Compromiso de la Dirección**
- ii. **Resumen del Plan de Conciliación**
- iii. **Cartel informativo a la plantilla**
- iv. **Documento interno de prevención del acoso**
- v. **Acuerdos Laborales**
- vi. **Documento de Acogida**

Si quieres ampliar la información sobre nuestro Plan de Igualdad y su proceso de elaboración ponte en contacto a través de nuestro correo electrónico alamedillas@alamedillas.org.

ANEXOS

- i. **Compromiso de la Dirección**
- ii. **Compromiso del Comité de Empresa**
- iii. **Boletín resumen del Plan de Conciliación**
- iv. **Cartel informativo a la plantilla**
- v. **Documento interno de prevención del acoso**
- vi. **Acuerdos Laborales**
- vii. **Documento de Acogida**